

Beleidsplan 2026

Stichting Loterijfonds Ravenstein

De vrucht plukken, de stam laten staan

Inleiding

Ons visiedocument beschrijft wie wij zijn en waar wij voor staan: rentmeesters van een bijna drie eeuwen oude traditie, die wat hun is toevertrouwd beheren voor de gemeenschap en voor de toekomst. Dit beleidsplan vertaalt die blijvende opdracht naar het jaar 2026. Het beschrijft wat wij dit jaar concreet doen om onze grondslag levend te houden en door te geven.

2026 wordt voor ons vooral een jaar van overgang en verankering. Twee opgaven staan daarin centraal. De eerste is een zorgvuldige bestuursoverdracht, zodat de continuïteit van het fonds ook bij een wisseling van personen gewaarborgd blijft. De tweede is het bewust bouwen aan ons relatienetwerk. In de eerste plaats met de parochie, de gemeente en de culturele organisaties en instellingen die samen met ons het erfgoed van Ravenstein dragen. Beide opgaven komen voort uit dezelfde gedachte die aan al ons handelen ten grondslag ligt: *de vrucht plukken, de stam laten staan*. Wat wij dit jaar doen, doen wij niet voor het moment, maar om de stam gezond door te geven aan wie na ons komen.

Aansluiting op het visiedocument

Ons rentmeesterschap kent twee kanten die elkaar in evenwicht houden: het zorgvuldig beheren en verstandig laten groeien van het vermogen en het verlenen van steun aan doelen die passen bij wie wij zijn. Beide vragen om een bestuur dat goed is ingewerkt en om een fonds dat stevig geworteld is in de gemeenschap die het dient. Juist daarom leggen wij dit jaar het accent op bestuur en netwerk: zij vormen de voorwaarden waaronder wij ons rentmeesterschap ook op de lange termijn kunnen waarmaken. De leidende waarden uit ons visiedocument, zorgvuldigheid, betrouwbaarheid, continuïteit en verbondenheid met de gemeenschap, zijn in dit beleidsplan dan ook geen losse begrippen, maar het kompas waarmee wij onze keuzes voor 2026 maken.

Speerpunt 1: bestuursoverdracht en continuïteit

Wie het fonds bestuurt, heet van oudsher een provisor: iemand die vooruitziet en voorziet en die tussen de generaties in staat. Een bestuurswisseling is voor een fonds als het onze dan ook geen gewone personele kwestie, maar een moment waarop het rentmeesterschap zelf wordt doorgegeven. Wij hechten er daarom aan dat de overdracht in 2026 zorgvuldig, geleidelijk en goed vastgelegd verloopt.

Dat betekent in de eerste plaats dat wij onze rollen, bevoegdheden en lopende zaken herijken en opnieuw doordenken hoe wij als provisoren met elkaar omgaan. Wij vormen één bestuur en handelen collegiaal: verantwoordelijkheden worden gedeeld en besluiten dragen wij gezamenlijk. Het gaat daarbij niet alleen om de formele bestuurstaken, maar ook om de kennis die door de jaren heen is

opgebouwd. het beheer en de geschiedenis van het vermogen, het beleggingsbeleid, de afspraken die aan het fonds ten grondslag liggen en de contacten en relaties die het fonds onderhoudt. Die kennis blijft niet aan één persoon gebonden, maar behoort het bestuur als geheel toe. Ons doel voor 2026 is een goed ingewerkt en toekomstbestendig bestuur dat het fonds ook in de komende jaren met zorg en continuïteit kan besturen.

Speerpunt 2: bouwen aan het relatienetwerk

Een fonds heeft alleen betekenis wanneer het geworteld is in de gemeenschap die het dient. Verbondenheid met die gemeenschap is voor ons een kernwaarde, en in 2026 geven wij daaraan gericht invulling door bewust te bouwen aan ons relatienetwerk. Wij doen dat niet in het algemeen, maar door te investeren in de partners die het dichtst bij onze grondslag staan. Drie relaties krijgen daarbij bijzondere aandacht.

De parochie

Onze grondslag is cultureel-historisch én religieus. De parochie is daarmee een van onze meest natuurlijke partners. Wij zoeken in 2026 het gesprek met de parochie en het kerkbestuur over het religieuze erfgoed van Ravenstein en het Land van Ravenstein, over de culturele erfenis, tradities en gebruiken die van blijvende waarde zijn voor de gemeenschap. Wij willen elkaar leren kennen, wederzijds begrijpen wat er speelt en verkennen waar onze steun en betrokkenheid van betekenis kunnen zijn.

De gemeente

Als levend en officieel erkend immaterieel erfgoed hebben wij een gedeeld belang met de gemeente bij het behoud en de zichtbaarheid van het Ravensteinse erfgoed. Wij zoeken daarom aansluiting bij de gemeente op de terreinen van erfgoed, cultuur en gemeenschap. Wij stellen ons daarbij op als een betrouwbare en herkenbare partner: een zelfstandig fonds dat vanuit een eigen traditie en een eigen vermogen bijdraagt aan de kwaliteit van de lokale samenleving en dat op die terreinen graag met de gemeente meedenkt en samenwerkt.

Culturele organisaties en instellingen

Ravenstein kent een rijk weefsel van verenigingen, stichtingen en andere organisaties die zich inzetten voor cultuur en historie. Met hen delen wij een doel. Wij brengen in 2026 in kaart welke organisaties en instellingen dat zijn, leggen contact en verkennen waar samenwerking of wederzijdse versterking mogelijk is. Ook onze mogelijkheid om ruimte te bieden aan 'fondsen op naam' kan hierbij van waarde zijn; als een waardevolle manier waarop particulieren en/of andere betrokkenen zich duurzaam aan een doel binnen ons fonds kunnen verbinden.

Bij dit alles dragen wij ook ons eigen verhaal zorgvuldig uit. Wij communiceren helder en transparant over wie wij zijn en wat wij mogelijk maken, zodat partners en betrokkenen ons goed weten te vinden en te begrijpen. Een herkenbaar profiel is geen doel op zich, maar de voorwaarde waaronder een betekenisvol netwerk kan ontstaan.

Wat wij steunen in 2026

Ook in 2026 blijft onze steun gericht op zorgvuldig uitgekozen cultureel-historische en religieuze initiatieven die de kwaliteit van de lokale samenleving bevorderen. Daar waar onze focus in 2026 primair ligt op het herijken van de interne organisatie en op de bouw van het relatienetwerk, voeren we een prudent beleid ten aanzien van financiële ondersteuning. In volgende jaren zullen we ons hier meer expliciet op gaan richten.

Financieel beheer en groei

Behoud en verstandige groei van het vermogen vormen de basis onder alles wat wij doen. Wij beheren het vermogen met beleid en beleggen zorgvuldig, met oog voor de lange termijn. Binnen dat kader bieden wij ruimte aan fondsen op naam, waarmee het vermogen en daarmee onze mogelijkheid om te steunen, in de toekomst verder kan groeien. In 2026 houden wij daarbij nauwlettend de balans in het oog tussen wat wij besteden en wat wij behouden, geheel in de geest van *de vrucht plukken, de stam laten staan*.

Onze werkwijze

Wij werken volgens een vaste, overzichtelijke ritmiek. Het bestuur komt vier keer per jaar bijeen om aanvragen te bespreken en het beleid te bewaken. Wij voeren zorgvuldig financieel beheer met behoud van vermogen en nemen korte, heldere besluiten over de aanvragen die ons bereiken. Elk jaar leggen wij open financiële verantwoording af. Zo combineren wij daadkracht met transparantie en goed bestuur.

Beoogde resultaten eind 2026

Wanneer wij aan het einde van het jaar terugkijken, willen wij kunnen vaststellen dat:

- de bestuursoverdracht zorgvuldig is verlopen;
- wij beschikken over een goed ingewerkt en toekomstbestendig bestuur;
- de eerste stevige relaties zijn gelegd met de parochie, de gemeente en de culturele organisaties en instellingen in Ravenstein;
- het fonds een herkenbaar profiel heeft en zijn verhaal helder uitdraagt;
- het vermogen verantwoord is beheerd, in een gezonde balans tussen besteding en behoud.

Tot slot

2026 is voor het Loterijfonds Ravenstein een jaar van overdracht en verankering. Door het bestuur zorgvuldig door te geven en door bewust te bouwen aan de banden met de parochie, de gemeente en de culturele organisaties en instellingen, zorgen wij ervoor dat het fonds stevig geworteld en goed bestuurd de toekomst ingaat. Zo blijven wij, als rentmeesters van een bijna drie eeuwen oude traditie, doen waarvoor het fonds bestaat: *de vrucht plukken, de stam laten staan*, zodat ook toekomstige generaties kunnen blijven genieten van dit waardevolle erfgoed.